



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11 ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА МУЖЕСТВА Э. В. СКРИПНИКА

**План деятельности повышения квалификации по
выявленным дефицитам**

№ п/п	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
Определение профессиональных проблем, затруднений педагогов.			
1	Диагностика профессиональных затруднений (профессиональных дефицитов).	Март 2024г.	Заместитель директора по УВР
2	Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов.	Апрель 2024	Заместитель директора по УВР
Мероприятия, направленные на устранение у педагогов выявленных затруднений.			
1	Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации.	В течение учебного года.	Администрация, педагоги
2	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах, семинарах, заседаниях районных методических объединений и т.д. по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА	В течение учебного года.	Администрация, педагоги
3	Заседания ШМО профессиональным дефицитам педагогов.	Ноябрь	Рук. ШМО., педагоги, администрация
Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА			
4	Изучение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА	В течение учебного года.	Администрация, педагоги
5	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА	В течение учебного года.	Администрация, педагоги
6	Выполнение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования/ ГИА	Декабрь 2024	Администрация, педагоги
7	Консультирование учителей, разработка рекомендаций, памяток	В течение учебного года.	Администрация, педагоги

Директор МБОУ СОШ №11



Handwritten signature

Г.И. Рябова