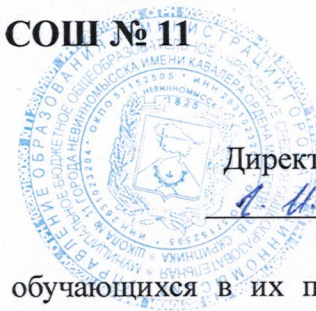




МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11 ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА МУЖЕСТВА Э.В. СКРИПНИКА

Дорожная карта
по повышению качества общего образования в МБОУ СОШ № 11
на 2024 год



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №11

А. И. Рябова

Цель реализации дорожной карты

повышение качества образования в школе путём педагогической поддержки социализации обучающихся в их подготовке к выбору профессии, а также к участию в общественной деятельности; формирование у обучающихся социальных навыков и компетенций, лидерских качеств, позволяющих им лучше осваивать сферу будущей профессии и общественных отношений.

Целевые показатели реализации дорожной карты

Группы рисков	Целевые ориентиры
Недостаточная предметная компетентность и мотивация педагогических кадров	- Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями города для повышения предметных компетенций учителей в части реализации программ общего образования и подготовки к внешним экспертизам. - Привлечение внешних и внутренних ресурсов для обеспечения положительной динамики образовательных результатов обучающихся
Недостаточная эффективность объективной оценки образовательных результатов	Совершенствование системы объективной оценки результатов обучения.
Недостаточная учебная мотивация учащихся	Обеспечение индивидуальной поддержки учащимся по выявленным дефицитам в освоении образовательных программ.
Недостаточная эффективность адресной профориентационной работы	Обеспечение качества адресной профориентационной работы.
Недостаточность благоприятного школьного климата	- Обеспечение положительной динамики участия педагогических работников школы в мероприятиях и проектах различного уровня, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития

	педагогов.
Недостаточная эффективность системы управления	-Обеспечение профессионального сотрудничества внутри педагогического коллектива. -Освоение и эффективное использование кураторской методики и технологии наставничества в педагогической деятельности. -Обеспечение положительной динамики количества обучающихся, имеющих индивидуальные образовательные маршруты.

Определение основных направлений деятельности

1. Материально-технические условия в школе.
2. Предметная компетентность и мотивация педагогических работников (кадровый дефицит).
3. Методическое сопровождение педагогических работников.
4. Профилактика школьной неуспешности и преодоление низкой учебной мотивации учащихся.
5. Эффективность управления образовательной организацией. Ресурсы федеральных, региональных, муниципальных проектов

Контрольные точки достижения целевых показателей реализации дорожной карты

№	Контрольная точка	Ответственный	Сроки
1	Разработана и реализуется дорожная карта по повышению качества образования в школе.	Директор школы Г.И. Рябова	С февраля 2024
2	Организовано повышение квалификации педагогических работников (без отрыва от работы в рамках профессиональной деятельности).	Зам директора по УВР Э.Б. Гамидова	Постоянно
3	Организовано сетевое взаимодействие с образовательными организациями города для повышения предметных компетенций учителей в части реализации программ общего образования и подготовки к ВПР, ГИА.	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова Зам директора по УВР Э.Б. Гамидова Руководители предметных МО	Март –сентябрь 2024
4	Обеспечена положительная динамика участия педагогических работников школы в мероприятиях по непрерывному профессиональному развитию педагогов; разработаны и реализуются ИППР педагогов.	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова Руководители МО	Апрель – май 2024
5	В школе внедрена целевая модель наставничества. Внедрена кураторская методика и технология наставничества в педагогической деятельности	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова	С января 2023 С ежеквартальным отчётом

6	Обеспечена динамика количества учащихся, имеющих индивидуальные образовательные маршруты.	Зам директора по УВР Э.Б. Гамидова Руководители предметных МО	Постоянно 2024
7	Наличие в школе возможности получения обучающимся, имеющим запросы в самоопределении и выборе будущей профессии, своевременной и качественной психолого-педагогической помощи.	Зам директора по ВР И.С. Шестакова	Май 2024

План-график реализации мероприятий дорожной карты

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Показатель реализации	Формы отчетных документов
1. Мероприятия, направленные на улучшение материально-технических условий в МБОУ СОШ № 11				
Анализ состояния материально-технического оснащения	Май 2024	Зам директора по АХЧ Т.Н. Верченко	Систематизированы сведения о материально-техническом оснащении школы, определены дефициты материально-технического оснащения	Отчёт о материально-техническом оснащении школы, план по развитию и совершенствованию материально-технического оснащения, в соответствии с потребностью школы
Формирование потребностей в части материально-технической базы школы	Май , август 2024	Зам директора по АХЧ Т.Н. Верченко	Сформирована и систематизирована потребность школы в части материально-технической оснащенности школы	Заявки, сметы, сведения о потребности школы
2. Мероприятия, направленные на преодоление кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 11				
Мониторинг состояния кадрового ресурса Контекстный анализ состояния обеспеченности кадровыми ресурсами	Август 2024	Инспектор по кадрам С.В. Василенко	-Оценка дефицита педагогических кадров, анализ и выявление рисков (наличие вакансий. образовательный ценз, сведения о категорийности). - Перечень вакансий Выявлены дефициты в кадровомобеспечении.	Информация по школе «Вакансии педагогических работников. Образовательный и профессиональный ценз педагогов»

Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов (предметных и методических дефицитов)	Май-сентябрь 2024	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова, Э.Б. Гамидова, руководители МО	-Систематизированы сведения о профессиональных дефицитах педагогов. -Снижение риска предметных и методических дефицитов	Результаты мониторинга График индивидуально-групповой консультативной работы с педагогическими работниками.
3. Мероприятия по адресному методическому сопровождению педагогов школы				
Анализ потребности руководящих и педагогических кадров в курсовой подготовке	август 2024	Зам директора по УВР Э.Б. Гамидова,	Определена потребность в повышении квалификации, оформлен график прохождения курсов, в соответствии с профессиональными потребностями педагогов	- Перспективный план – график курсов повышения квалификации педагогов на 2024 год
Объединение кадровых ресурсов через сетевое взаимодействие по предметам: биология, химия, история, география, информатика.	2024	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова, Э.Б. Гамидова, руководители МО	Повышение образовательного потенциала педагогов за счет внутренних и внешних кадровых ресурсов	Договор о сетевом сотрудничестве, в рамках реализации наставничества на различных уровнях План сетевого взаимодействия: учитель – учитель, учитель - учащиеся
Реализация технологии наставничества по форме «учитель-учитель»	2024	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова, Э.Б. Гамидова, Зам директора по ВР И.С. Шестакова, руководители МО	-Сформированы и совместно работают пары наставничества «молодой специалист - стажист». -Создан школьный банк «лучших» практик педагогов-наставников.	Программа наставничества с ежеквартальным отчётом
Участие педагогов школы в краевых и муниципальных методических мероприятиях в целях изучения передового педагогического опыта	2024	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова, Э.Б. Гамидова, Зам директора по ВР Шестакова И.С.	Мотивация педагогов к освоению новых технологий в образовании, освоение новых приемов обучения	Информация об участии педагогов в конкурсах профессионального мастерства (1 раз четверть)
Проведение единых школьных методических дней «Школа	1 раз в четверть	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова	Ежемесячный мониторинг эффективности внедрения	Программы ЕМД, банк методических разработок

позитивных изменений»: «От идеи к практике»		(куратор направления)	ЕМД.	учителей школы
Внедрение в практику педагогов школы технологии: <i>Технология корпоративного обучения в устранении профессиональных дефицитов педагогов.</i> <i>Технология педагогической поддержки профессиональной социализации обучающихся как средство снижения учебной неуспешности обучающихся</i>	2024 Май 2024г Сентябрь 2024г	Зам директора по УВР Э.Б. Гамидова, Р.Ш. Остроумова	Положительная динамика образовательных результатов каждого обучающегося (в сравнении с самим собой)	Программа практико-ориентированного семинара, График индивидуального собеседования с педагогами по итогам анализ их оценочной деятельности
4. Мероприятия по профилактике учебной неуспешности учащихся				
Мониторинг индивидуальных особенностей познавательных процессов у обучающихся.	По графику ВСОКО МБОУ СОШ № 11	Педагог-психолог П.И. Ермаков, Заместитель директора по УВР Э.Б. Гамидова, Р.Ш. Остроумова	Наличие выявленных особенностей познавательных процессов у обучающихся с последующим планом работы	Анализ мониторинга познавательных процессов обучающихся
Проведение и анализ результатов диагностики индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся и ученических анкет «Мои профессиональные интересы»	До 30.04.2024 г.	Педагог-психолог П.И. Ермаков, Заместитель директора по УВР Э.Б. Гамидова, Р.Ш. Остроумова	Наличие выявления ранней профдиагностики	Анализ мониторинга
Проведение мониторинга промежуточных итогов реализации индивидуальных планов для всех обучающихся, имеющих риски учебной неуспешности.	По плану ВСОКО Октябрь 2024	Руководители МО, Зам. директора по УВР Э.Б. Гамидова, Р.Ш. Остроумова, учителя-предметники	Наличие выявленных дефицитов знаний учащихся с последующим планом устранения выявленных пробелов в знаниях учащихся	Анализ мониторинга знаний учащихся
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов учащихся	Май 2024	Зам директора по УВР Р.Ш. Остроумова, Э.Б. Гамидова, Классные руководители	Обеспечение индивидуального и адресного подхода к учащимся	Индивидуальные маршруты учащихся

5. Привлечение ресурсов муниципальных, федеральных, региональных проектов				
ФИРО РАНХиГС «Инструменты наращивания профессиональных компетенций учителя в условиях трансформации непрерывного педагогического образования» (сетевая экспериментальная площадка Ставропольского края), выписка из приказа №21/01-02-10	01.08.2022	Директор Рябова Г.И., заместитель директора по УВР Остроумова Р.Ш.		Отчет экспериментальной площадки ФИРО РАНХиГС МБОУ СОШ №11